|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN THANH OAI  **TRƯỜNG MN CAO VIÊN II** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Cao Viên, ngày 25 tháng 06 năm 2023* |

**BIÊN BẢN**

**Kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phát triển nhà trường**

**giai đoạn 2021-2025 trong năm học 2022-2023**

**I. Thời gian:** vào hồi 14 giờ 00 phút ngày 25 tháng 06 năm 2023

**II. Địa điểm:** Văn phòng Trường Mầm non Cao Viên II

Hội đồng trường Trường mầm non Cao Viên II tiến hành kiểm tra giám sát định kỳ việc thực hiện kế hoạch phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025, năm học 2022-2023.

**III. Thành phần kiểm tra:**

1. Bà Nguyễn Thị Minh - BTCB - Hiệu trưởng

2. Bà Nguyễn Thị Huệ - Phó Hiệu trưởng

3. Bà Đỗ Thị Thanh Thủy - Phó Hiệu trưởng

4. Bà Nguyễn Thị Thủy - CTCĐ

5. Bà Lê Thị Hằng - TT chuyên môn

6. Bà Nguyễn Thị Quyên - TT tổ nuôi dưỡng

7. Bà Lê Thị Minh Tâm - TT tổ văn phòng - Thư ký hội đồng

8. Bà Đào Thị Bích - BT chi đoàn

9. Bà Lê Thị Bích - Trưởng ban thanh tra nhân dân

**IV. Kết quả kiểm tra:**

Căn cứ Kế hoạch số 21/KH-MNCVII ngày 18/3/2021 của Trường Mầm non Cao Viên II về việc triển khai thực hiện kế hoạch phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025; nhà trường đã triển khai và thực hiện các biện pháp nhằm đạt được các chỉ tiêu, mục tiêu trong năm học 2022-2023 cụ thể:

**A . Giám sát các hoạt động của nhà trường:**

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn, Hội đồng trường đã tiến hành xây dựng kế hoạch hoạt động theo từng năm học nhằm xác định cụ thể mục đích, yêu cầu và nội dung hoạt động trong năm học; đồng thời, Hội đồng trường đã họp phân công cụ thể trách nhiệm công việc đối với từng thành viên của Hội đồng nhằm gắn kết kịp thời với công việc và nâng cao hiệu quả hoạt động. Đây là những cơ sở tiên quyết giúp Hội đồng trường hoạt động và hoàn thành chức trách, nhiệm vụ.

**1. Công tác chất lượng giáo dục:**

**\* Đổi mới hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục; nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN**

- 100% các nhóm, lớp trong trường thực hiện chương trình giáo dục mầm non sau sửa đổi và nghiêm túc thực hiện QCCM, chế độ sinh hoạt trong ngày của trẻ đảm bảo đúng quy định.

- Triển khai có hiệu quả chuyên đề Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm đạt hiệu quả:

+ 100% các nhóm lớp xây dựng môi trường an toàn, màu sắc gần gũi với thiên nhiên, đồ dùng, học liệu phong phú mang tính thực tế và ứng dụng cao phát huy khả năng tư duy, tính sáng tạo của trẻ.

+ 100% các nhóm lớp thực hiện đổi mới lĩnh vực phát triển tình cảm kỹ năng xã hội, phát triển vận động, tiếp tục duy trì đổi mới lĩnh vực phát triển ngôn ngữ, phát triển thẩm mỹ …

- 100% các lớp lồng ghép các hoạt động dạy trẻ bảo vệ an toàn bản thân, giáo dục lòng yêu thương và kỹ năng tự phục vụ, vệ sinh phòng chống dịch bệnh, hoạt động thể chất, vui chơi, học qua chơi…

- Hoàn thành đánh giá mục tiêu cuối độ tuổi theo quy định.

- Các lớp 4 tuổi, 5 tuổi không dạy trước chương trình lớp 1. Giáo viên khối 5 tuổi chuẩn bị tốt tâm thế cho trẻ 5 tuổi vào lớp Một.

- Hoàn thành đánh giá mục tiêu cuối độ tuổi theo quy định.

- Trong năm học nhà trường đã kiểm tra từng mặt: 100% giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng; kiểm tra toàn diện: 11 giáo viên;

- Tổ chức thành công hội thi giáo viên giỏi cấp trường năm học 2022 - 2023. Trường có 03 giáo viên, 01 nhân viên ND tham gia hội thi GVG, NVND giỏi cấp huyện kết quả 01 GV đạt giải Nhất, 02 GV đạt giải ba, 01 Nhân viên ND đạt giải ba. Trong đó 01 giáo viên tham gia hội thi GVG cấp thành phố đạt giải ba

- Tổ chức các ngày hội, ngày lễ cho trẻ đảm bảo an toàn trong công tác phòng chống dich có ý nghĩa và tiết kiệm như: Ngày hội đến trường của bé, Trung Thu, Ngày Nhà Giáo Việt nam 20/11…

- Tổ chức cho học sinh 4, 5 tuổi tham gia hoạt động trải nghiệm tại nông trại ERAHOU- Long Biên- Hà Nội

**\* Thực hiện Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” giai đoạn 2021-2025”**

- Xây dựng môi trường trong và ngoài lớp học theo hướng mở cho trẻ, giúp trẻ phát triển toàn diện.

- Môi trường giáo dục tại các nhóm lớp và trong trường gần gũi, thân thiện, có tính giáo dục.

- Tổ chức được nhiều hoạt động trải nghiệm giúp kích thích tư duy cho trẻ

- 100% trẻ được tham gia các hoạt động trải nghiệm của lớp, trường tổ chức.

- 100% trẻ có trẻ đạt được các kỹ năng cần thiết, phù hợp với lứa tuổi của trẻ.

**2. Công tác đội ngũ:**

Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên năm học 2022-2023: 52 người trong đó 41 biên chế ( BGH: 3; GV, Ytế: 01); nhân viên nấu ăn HĐ68: 08; 01 nhân viên HĐ khác, 02 nhân viên bảo vệ hợp đồng trường cụ thể:

- Ban giám hiệu: 03 đồng chí

- Giáo viên: 37 đồng chí

+ Giáo viên nhóm nhà trẻ: 05 đồng chí/ nhóm trẻ đạt tỷ lệ bình quân 2,5 GV/nhóm

+ Giáo viên lớp MG: 32 đồng chí/14 lớp đạt tỷ lệ bình quân 2,29 GV/lớp.

- Nhân viên: 12 đồng chí

+ Nhân viên nuôi dưỡng: 07

+ Nhân viên y tế: 01

+ Nhân viên khác ( Phục vụ): 01 ( Kiêm kế toán)

+ Nhân viên bảo vệ trường: 02 ( HĐ trường)

*\* Chất lượng đội ngũ:*

- Trình độ Đại học: 38 chiếm tỷ lệ 76%

+ Ban giám hiệu: 03

+ Giáo viên: 34

+ Nhân viên: 01

- Trình độ cao đẳng: 04 chiếm tỷ lệ 8%

+ Giáo viên: 03

+ Nhân viên: 01

- Trình độ Trung cấp: 08 chiếm tỷ lệ 16%

+ Nhân viên: 8

Năm học 2022-2023 nhà trường đạt tỷ lệ 2,5 giáo viên/nhóm trẻ và 2,29 giáo viên/lớp mẫu giáo đã đảm bảo đủ số lượng giáo viên theo quy định.

- Việc phát triển Đảng viên: Trong năm học nhà trường đã kết nạp được 01 đảng viên nâng tổng số đảng viên lên 18 người chiếm tỷ lệ CBGV là đảng viên 35%; 01 quần chúng đã chuyển hồ sơ chờ quyết định kết nạp; cử 03 đồng chí tham gia và hoàn thành lớp cảm tình Đảng;

**3. Công tác phát triển trường lớp và tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị**

**\* Quy mô:**

- Tổng số trẻ toàn trường/tổng số nhóm lớp: Nhà trường đã tuyển sinh được 540 học sinh/16 nhóm, lớp.

- Chia ra các độ tuổi; bình quân trẻ/lớp các độ tuổi:

+ Trẻ 5 tuổi: 193 trẻ/05 lớp; Bình quận: 38,6 trẻ/lớp.

+ Trẻ 4 tuổi: 179 trẻ/05 lớp; Bình quận: 35,8 trẻ/lớp.

+ Trẻ 3 tuổi: 118 trẻ /04 lớp; Bình quận: 29,5 trẻ/lớp.

+ Trẻ nhà trẻ: 50 trẻ/02 nhóm; Bình quận: 25 trẻ/nhóm

- Đánh giá: So với cùng kỳ năm trước tăng (giảm): 22 trẻ

**\* Về cơ sở vật chất:**

- Năm học 2022-2023 nhà trường đã tiến hành cải tạo, bổ sung cơ sở vật chất hướng tới chuẩn hóa, hiện đại hóa cụ thể như sau:

+ Cải tạo điện, nước, hệ thống đèn chiếu sáng, hệ thống máy tính, máy in

+ Sửa chữa, thay mới quạt trần một số lớp bị hỏng.

+ Bảo dưỡng phương tiện, sửa chữa hệ thống lọc nước, mua bổ sung bình bột PCCC

+ Sơn lại đồ chơi ngoài trời khu B

+ Xử lý nền nhà, hè phồng dộp của 03 nhóm, lớp

+ Cải tạo khu vườn cây của bé khu A

+ Mua bổ sung bàn, ghế cho học sinh khu B

+ Mua sắm bổ sung đồ dùng trang thiết bị bán trú.

+ Mua bổ sung đồ dùng, đồ chơi cho 100% các nhóm lớp.

+ Bổ sung biểu bảng nhà bếp, nhóm lớp

+ Mua xốp, gối, chiếu cho các nhóm/ lớp

+ Bổ sung cỏ nhân tạo khu A và khu B

+ Trang bị các phương tiện phục vụ phòng dịch covid-19: dung dịch sát khuẩn, xà phòng rửa tay…đảm bảo an toàn

- Đánh giá chung: Đối với các hạng mục cải tạo, sửa chữa cơ bản nhà trường đã thực hiện đảm bảo đúng kế hoạch và phát sinh một số hạng mục; việc bổ sung đồ dùng, học liệu, thiết bị ngoài danh mục được mua sắm còn ít do nguồn kinh phí hạn chế.

**4. Công tác phát triển đội ngũ nhà giáo và CBQL giáo dục**

- Công tác sinh hoạt, bồi dưỡng chuyên môn trong năm học: Nhà trường đảm bảo đúng chế độ sinh hoạt chuyên môn theo quy định 02 tuần/lần, bên cạnh đó còn một số buổi phát sinh đột xuất đáp ứng với điều kiện thực tiễn. Nội dung sinh hoạt chuyên môn bám sát với sự chỉ đạo của các cấp, nhiều nội dung mới được các tổ nhóm đưa ra bàn bạc, tìm biện pháp giải quyết …Các buổi sinh hoạt chuyên môn đều được tổ chức linh hoạt, thường xuyên có sự thay đổi, đổi mới hình thức sinh hoạt để mỗi buổi sinh hoạt chuyên môn đều đem lại hiệu quả thiết thực.

- Công tác bồi dưỡng đội ngũ tại đơn vị trong năm học:

+ Bồi dưỡng theo nhu cầu: Căn cứ nhiệm vụ năm học, chuyên đề trọng tâm và thực trạng nhu cầu của đội ngũ giáo viên, nhân viên, trong năm học 2022-2023 nhà trường đã triển khai bồi dưỡng cho CBGVNV với tổng số: 06 chuyên đề

+ Trong năm học CBGV thực hiện đúng các nội dung về công tác BDTX, 100% GV hoàn thành 04 modull (120 tiết).

**5. Đánh giá toàn diện kết quả thực hiện kế hoạch phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025 trong năm học 2022-2023:**

**\* Chi bộ**

- Đạt chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- 04 đồng chí đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm

- 18 đồng chí đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Đã kết nạp được 01 đảng viên, cử 02 quần chúng tham gia học lớp cảm tình đảng.

**\* Nhà trường**

- Nhà trường thực hiện nghiêm túc các quy định của ngành về công tác thu chi các khoản đầu năm cũng như về chuyên môn.

- 100 % giáo viên đã được tập huấn về đổi mới tổ chức các hoạt động giáo dục; xây dựng trường, lớp mầm non hạnh phúc cũng như xây dựng môi trường học tập với định hướng lấy trẻ làm trung tâm đã có sự thay đổi trong tư duy và hành động của mỗi cán bộ giáo viên và nhân viên trong nhà trường.

- Tổ chức các chuyên đề cho trẻ đúng kế hoạch và đạt kết quả tốt.

- Môi trường làm việc thân thiện cởi mở.

- Tỷ lệ trẻ chuyên cần đạt bình quân 96% đối với trẻ mẫu giáo 5 tuổi và 92% đối với trẻ dưới 5 tuổi

- Thực hiện đánh giá mục tiêu cuối độ tuổi theo quy định, kết quả:

+ Khối MG: Mẫu giáo 465/540; Tỷ lệ 95%

+ Khối nhà trẻ: Nhà trẻ 45/50; Tỷ lệ trẻ đạt 90%

- Tổ chức thành công Hội thi giáo viên dạy giỏi, nhân viên nuôi dưỡng giỏi cấp trường.

Trường có 03 giáo viên, 01 nhân viên ND tham gia hội thi GVG, NVND giỏi cấp huyện kết quả 01 GV đạt giải Nhất, 02 GVđạt giải ba, 01 NV đạt giải ba.

Trong đó: 01 giáo viên tham gia hội thi GVG cấp thành phố đạt giải ba

- Nhà trường đề nghị đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” cấp cơ sở; 05 đồng chí đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; 44 đồng chí đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

- Tổ chức tốt các hoạt động tập thể, các ngày hội, ngày lễ cho trẻ

- Mức tiền ăn của trẻ vẫn duy trì ở mức 25.000 đ/ngày/trẻ không có sự biến động.

- Thực đơn phong phú, đa dạng, nhà trường đã chú trọng bổ sung thêm quả tươi vào khẩu phần ăn của trẻ.

- 100% trẻ đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần

- 100% trẻ phấn khởi, vui tươi và thích đến lớp

- Tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng thể nhẹ cân: 07/540 trẻ tỷ lệ 1,2%

- Tỷ lệ suy dinh dưỡng thể thấp còi: 12/540 trẻ tỷ lệ 2 % giảm hơn đầu năm học 0,36 %

- Đảm bảo chế độ chính sách cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường đồng thời đảm bảo quyền lợi cho trẻ.

- Triển khai đầy đủ các nội dung chuyên đề đã được kiến tập tại PGD đến 100% CBGVNV để cùng thực hiện.

**B. Giám sát thực hiện Nghị quyết của hội đồng trường**

- Đăng kí thi đua của tập thể, cá nhân, công tác phổ cập.

- Chỉ tiêu về chất lượng giáo dục

- Chuyên môn nghiệp vụ và các phong trào thi đua

- Kế hoạch, chương trình giảng dạy

- Các Nghị quyết của năm học.

- Các hoạt động trong nhà trường.

**V. Kết luận và kiến nghị:**

**1. Kết luận:**

**\* Ưu điểm:**

Chi bộ, nhà trường, các bộ phận tổ khối, Hội đồng trường đã triển khai đồng bộ các giải pháp phát triển nhà trường trong năm học 2022-2023. Cơ bản các chỉ tiêu đã đạt được đảm bảo đúng lộ trình, tiến độ; một số chỉ tiêu vượt kế hoạch như: Kết quả tự đánh giá chuẩn nghề nghiệp GVMV (100% đạt từ loại Khá trở lên)

**\* Tồn tại:**

- Cơ sở vật chất khu B nhiều hạng mục đã xuống cấp, nhà vệ sinh, thiết bị vệ sinh cũ, chất lượng hạn chế.

**2. Kiến nghị:**

- Tiếp tục có kế hoạch cải tạo cơ sở vật chất tại khu B đối với các hạng mục xuống cấp: hệ thống cửa; cơ sở vật chất, thiết bị nhà vệ sinh; khu vực tường, trần ẩm, thấm…

- Tạo điều kiện cho 01 giáo viên đang theo học Đại học tiếp tục học tập và hoàn thành khóa học và động viên khuyến khích giáo viên có trình độ Cao đẳng học nâng chuẩn.

- Tiếp tục quan tâm đến chế độ chính sách cho cán bộ, giáo viên, nhân viên mầm non để họ yên tâm công tác.

Biên bản thông qua được Hội nghị và 100% các thành viên trong đoàn kiểm tra, giám sát nhất trí với nội dung trên.

Biên bản được lập xong vào hồi 16 giờ 30 phút cùng ngày./.

|  |  |
| --- | --- |
| **THƯ KÝ HỘI ĐỒNG**  **Lê Thị Minh Tâm** | **CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG** |